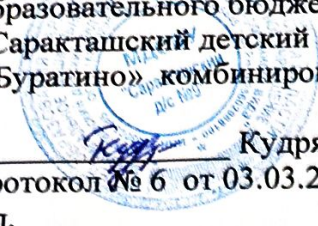


Согласовано:

Председатель профкома
Муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждения
«Саракташский детский сад №9
«Буратино» комбинированного вида»



Кудрякова Т.А.
Протокол № 6 от 03.03.2025г
м.п.

Утверждаю:

Руководитель
Муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждения
«Саракташский детский сад №9 «Буратино»
комбинированного вида»



Бузунова М.С.
Приказ №24 от 03.03.2025г
м.п.

Изменение

в Коллективный договор

**Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Саракташский детский сад №9 «Буратино» комбинированного вида»**

Внести в данное Положение следующие изменения:

Дополнить пункт 7 «Гарантии и компенсации» подпунктом 7.9 следующего содержания: «День отдыха, указанный в части четвертой статьи 153 Федерального закона от 30.09.2024 N 339-ФЗ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. (в ред. Федерального закона от 30.09.2024 N 339-ФЗ)

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя. (в ред. Федерального закона от 30.09.2024 N 339-ФЗ)